

## Vraag tot zeer spoedige aanpassing van de tewerkstellingsbonus door N-VA Genk

In het eerste kwartaal van 2015 deden 32 Genker bedrijven in totaal 42 aanvragen in het kader van de aanwervingsbonus. Het gaat concreet over 154 banen in totaal, waarvan 61 procent full time. De helft van deze jobs wordt ingevuld door jongeren en dat is goed nieuws, want dat is één van de doelstellingen van het Genker tewerkstellingsbeleid.

Maar: daarvan zijn er 70 gecreëerd door het ZOL-ziekenhuis en 17 door Aperam (56%).

Op de totale loonkost is zo'n premie mooi meegenomen, maar volgens ons niet doorslaggevend om al dan niet een aanwerving te doen. De stelling dat net door deze maatregel er 154 jobs gecreëerd werden, is op z'n zachtst gezegd, dan ook flink bij de haren getrokken. Wij staan niet alleen met die mening.

Daarenboven kan duidelijk gesteld worden dat, indien het ZOL verder uitbreidt, de belastingverhoging van 2014 effectief een belastingverhoging blijft, zonder dat daarmee de Genker tewerkstelling wordt gepromoot, maar veeleer in de werking van onder andere het ZOL verdwijnt.

Op dit ogenblik blijkt dat de bezwaren, welke door onze fractie werden gemaakt tijdens de bespreking van de invoering van de tewerkstellingsbonus, werkelijkheid worden.

N-VA Genk is voorstander van een tewerkstellingsbonus, maar niet op de manier waarop deze thans georganiseerd wordt.

Mogen wij de Gemeenteraad verzoeken zo spoedig als mogelijk de tewerkstellingsbonus aan te passen, zodat deze aan haar initiële doelstellingen (welke destijds door onze fractie mede werden voorgesteld en onderschreven), namelijk een doorslaggevend argument om in Genk tewerkstelling te bewerkstelligen in de zuiver private sector, zonder dat daar misbruiken van kunnen ontstaan, en zodat de Genker bevolking er voordelen aan heeft.

Voor de N-VA-fractie,  
Jos Lantmeeters, gemeenteraadslid